

**КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ЛЕНИНГРАДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

«Сланцевский центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов «НАДЕЖДА»

188561, г. Сланцы, ул. Ломоносова, д. 10а, тел. 42-942

**П Р И К А З**

24 августа 2021 год

№ 64

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка учреждения, утвержденные приказом ЛОГБУ «Сланцевский ЦСО «Надежда» от 29 апреля 2021 № 23 (с изменениями от 05.08.2021 № 59)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и в связи с переходом на новую форму оплаты труда социальных работников отделений социального обслуживания на дому

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ЛОГБУ «Сланцевский ЦСО «Надежда» утвержденные приказом ЛОГБУ «Сланцевский ЦСО «Надежда» от 29 апреля 2021 № 23 (с изменениями от 05.08.2021 № 59):

1.1. пункт 3.2 изложить в новой редакции:

«3.2. Начало работы — в 8.00. Продолжительность времени отдыха и питания — 48 минут (с 13.00 до 13.48) в установленном для этих целей специально оборудованном помещении. Перерыв не включается в рабочее время и не оплачивается. Работник может использовать его по своему усмотрению и на это время отлучаться с работы. Во время работы возможны два перерыва не более 15 минут. Окончание работы с понедельника по четверг в 17.00 часов, в пятницу в 16.00 часов.

1.2. пункт 3.7 изложить в новой редакции:

«3.7. Установить расчет заработной платы сотрудников отделения социального обслуживания на дому по сдельным расценкам (тарифам). Фактический заработок работника по сдельным расценкам (тарифам) определяется путем умножения сдельной расценки за услугу на объем (количество) оказанных услуг, которые отражаются в ежемесячном отчете о работе по услугам, предоставленным за отчетный месяц».

1.3. пункт 3.8 изложить в новой редакции:

«3.8. Размер сдельной расценки за услугу определяется из расчета должностного оклада согласно штатному расписанию, деленного на среднемесячное количество часов, и на количество минут в одном часе».

1.4. пункт 3.30 изложить в новой редакции:

«3.30. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

2. настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2021 года.

3. Документоведу ознакомить всех работников учреждения с изменениями в Правилах внутреннего трудового распорядка под роспись.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
директора



В.М.Бесчастная