



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ленинградской области

192012, Санкт-Петербург,
пр. Обуховской обороны, д.112, корп. 2, лит. И
тел.: 8 (812) 612-70-34; факс: 8 (812) 612-70-35

ПРЕДПИСАНИЕ № 47/8-20-И/14-/2021/4

«20» апреля 2021 г.

г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской
(место составления предписания)
обороны, д.112, корп. 2, лит. И,
Государственная инспекция труда
в Ленинградской области

Кому Законному представителю ЛО ГБУ "ЦСО "Надежда" директору Подольскому Д.В.
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

Обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)

	права	
1	<p>В нарушение ст. 209, 211, 212, 219 ТК РФ, п.2 Постановления Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда", п.33, 34, 35 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н с целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель, исходя из специфики своей деятельности не обеспечил функционирование системы управления охраной труда и не реализовал мероприятия по управлению профессиональными рисками, а именно: выявление опасностей; оценка уровней профессиональных рисков; снижение уровней профессиональных рисков.</p> <p>Устранить выявленное нарушение.</p>	26.05.2021
2	<p>В нарушение ст.209, 211, 212, 219 ТК РФ, п.2 Постановления Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда", п. 41 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н с целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях работодатель исходя из специфики своей деятельности (не установил (не определил) формы такого информирования и порядок их осуществления.</p> <p>Устранить выявленное нарушение.</p>	26.05.2021
3	<p>В нарушение ст.209, 211,212, 219 ТК РФ, п.2 Постановления Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда", п.60 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н с целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работодатель исходя из специфики своей деятельности не установил порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.</p> <p>Устранить выявленное нарушение.</p>	26.05.2021
4	<p>В нарушение ст.219ТК РФ работодатель не обеспечил надлежащим образом информирование работников о существующем риске повреждения здоровья в целом.</p> <p>Устранить выявленное нарушение.</p>	26.05.2021

5	В нарушение требований ст. 212 ТК РФ и п.9 Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 N 438н (зарегистрирован Минюстом России 13.10.2016, регистрационный N 44037) у работодателя отсутствует Политика в области охраны труда, Положение об идентификации опасностей и оценке рисков в области охраны труда. Устранить выявленное нарушение.	26.05.2021
6.	В связи с выявленными нарушениями, на основании п.3.3 Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", пройти внеочередную проверку знаний требований охраны труда руководителям и специалистам (комиссии по СОУТ) в учебном комбинате, имеющем соответствующую аккредитацию.	26.05.2021
7	Назначить приказом ответственное лицо за исполнением данного предписания.	<u>22.04.2021</u>

О выполнении предписания сообщить по адресу: г. Санкт-Петербург, пр. Обуховской обороны,
(адрес органа, должностного
д.112, корп. 2, лит. И

лица, вручившего предписание)

в срок до «26» апреля 2021 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Подольский Д.А.

20.04.2021

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,
составившего предписание

Старший государственный инспектор труда Власов В.А. 20.04.2021
дата, личный штамп)

Настоящее предписание
получил

Подольский Д.А.

20.04.2021

(фамилия, инициалы работодателя)

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте -

фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ленинградской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения. Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Старший государственный инспектор труда Власов В.А.

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп

(должность,

20.04.2021

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)